



# Spis treści

PRZEDMOWA	3
NASZ KODEKS ETYCZNY	5
<b>1. UCZCIWOŚĆ W STOSUNKU DO NASZYCH PRACOWNIKÓW I ŚRODOWISKA NATURALNEGO</b>	<b>6</b>
1.1 Równe szanse i szacunek dla praw człowieka	7
1.2 Zdrowie i bezpieczeństwo	7
1.3 Szacunek dla środowiska naturalnego	7
1.4 Ochrona danych osobowych	7
<b>2. INTEGRALNOŚĆ NASZYCH PRAKTYK BIZNESOWYCH</b>	<b>8</b>
2.1 Szczere i trwałe relacje z klientami	9
2.2 Praktyki uczciwej konkurencji	9
2.3 Zapobieganie konfliktom interesów	9
2.4 Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu	10
2.5 Podarunki i przysługi biznesowe	10
2.6 Firmowe zasady dobroczynności i sponsoringu	10
<b>3. INTEGRALNOŚĆ FINANSOWA</b>	<b>11</b>
3.1 Wiarygodność i dokładność sprawozdań finansowych	12
3.2 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy	12
3.3 Przeciwdziałanie wykorzystywaniu informacji wewnętrznych	12
<b>4. OCHRONA ZASOBÓW FIRMOWYCH</b>	<b>13</b>
4.1 Poufność informacji szczególnie chronionych	14
4.2 Ochrona aktywów	14
<b>5. PROCEDURA INFORMOWANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH</b>	<b>15</b>

# Przedmowa



*Jérôme de Metz*

Prezes zarządu



Sukces naszej grupy jest ściśle związany z jej historią, wartościami i kulturą, które zawsze skoncentrowane były na rozwoju.

... Każdego dnia, we wszystkich działaniach, musimy wykazywać się roztropnością, uczciwością, odpowiedzialnością i transparentnością. Ta kultura ... jednoczy nas wszystkich.

Jest ona nieodzownym elementem, zapewniającym wsparcie w transformacji Grupy, w kontynuowaniu rozwoju. Dzięki niej możemy nadal cieszyć się szacunkiem i zaufaniem klientów, dostawców, dilerów i wszystkich naszych partnerów.

Pozycja Grupy Beneteau jako lidera, z biznesowego punktu widzenia wiąże się ściśle z odpowiedzialnością, daniem przykładu oraz wypełnianiem społecznych zobowiązań. W niniejszym Kodeksie Etycznym znajdują się zasady etyczne, stanowiące podstawę wartości fundamentalnych oraz wytycznych.

... Grupa Beneteau, zarówno jako firma jak i pracodawca, ma obowiązek świecić przykładem i wdrażać najwyższe standardy ... uczciwości.

Niniejszy Kodeks Etyczny odnosi się do każdego z nas – niezależnie od zajmowanego stanowiska.



*Hervé Gastinel*

Dyrektor generalny



*Claude Brignon*

Przewodniczący  
Komitetu Etyki



Dbanie o działanie w zgodzie z miejscowymi przepisami, wysokie standardy, poświęcenie się utrzymaniu zdrowych relacji zarządu z pracownikami, wreszcie rozsądne gospodarowanie zasobami – Grupa we wszystkich swych działaniach zawsze dążyła do postępowania zgodnego z tymi zasadami. Kodeks Etyczny musi przyświecać zarówno naszym decyzjom, jak i postawom. Zapoznaj się z nim i zadбай o to, żeby wszędzie go stosowano.

... Będziemy z naszej strony dbać o przestrzeganie naszych głównych zasad i wartości i mamy nadzieję, że będą one ... przyświecać także Wam.

# Nasze wartości

## Pasja

**Każdego dnia motywuje mężczyzn i kobiety Grupy Beneteau**

Od łodzi po mobilne domy, pasja naszych pracowników widoczna jest w naszych produktach, doskonałym rzemiośle, przemysłowej skuteczności. Jednym z kluczowych atutów naszych pracowników jest ich zdolność do uwzględniania wszelkich zastosowań i wszystkich doświadczeń, dzięki czemu tworzą różnorodne modele będące odpowiedzią na potrzeby naszych klientów, pozwalające im spełniać marzenia. Nasza pasja wyzwala nasz kreatywny potencjał i energię. Odzwierciedlona jest w naszym unikalnym know-how, wyznacza nasze podejście do biznesu. Popycha nas, by zwiększać zadowolenie naszych klientów i oferować im najlepsze możliwe usługi w każdym miejscu na świecie.

## Przekaz

**Silna wartość oznaczająca dla nas autentyczność, pokorę, i obowiązek, by umożliwić Grupie i jej klientom sięganie wyżej i dalej**

Benjamin Beneteau i pokolenia odważnych ludzi którzy dołączyli do Grupy na przestrzeni ostatnich 130 lat podarowali nam dziedzictwo w postaci wyjątkowej wiedzy, bezkompromisowych standardów, poczucia niezależności, szacunku dla każdej jednostki i pragnienia nieustannego rozwoju. Co jeszcze ważniejsze – powierzyli nam ambicję: sprawić, by jak najwięcej ludzi poczuło ducha wolności. Otrzymywać ale i dawać – jesteśmy całkowicie oddani tej idei.

## Podbój

**Coś więcej niż wartość – jest w naszych genach, naszych morskich tradycjach, kieruje wszystkimi naszymi decyzjami i działaniami**

Chociaż poziom zaangażowania jest kwestią dosyć indywidualną, nasz wybraliśmy dawno temu, zakazując używania słów „niemożliwe” i „nigdy”. Począwszy od zdobycia pozycji światowego lidera w segmencie łodzi żaglowych, przez udane wejście w rynek jachtów motorowych, poszerzenie obszaru działań, rozwój na rynku międzynarodowym, otwarcie się na branżę domów mobilnych, adaptację do zmieniającego się, cyfrowego świata, stworzenie usług upraszczających dotychczasowe praktyki... To wszystko przykłady działania w duchu podboju, który pozwala nam naprawdę się wyróżnić. Podbój oznacza sztukę przesuwania granic: to bijące serce Grupy Beneteau.

## Odważa

**Przekazuje historię Grupy i jest filarem jej wzrostu**

Od pierwszej silnikowej łodzi rybackiej z 1910 roku aż po cyfrowy uniwersalny interfejs SHIP CONTROL z 2017 roku i zaprezentowanie w 2018 roku Figaro Beneteau 3 – pierwszej produkcyjnej łodzi jednokadłubowej wyposażonej w płyty nośne. Naszą historię znaczą innowacje – te małe i duże. Przez ponad 130 lat wszystkie marki Grupy napędzane były naszym oddaniem poszukiwaniu innowacyjnych i efektywniejszych rozwiązań, przewidywaniem oczekiwań, opracowywaniem innowacyjnych materiałów i projektowaniem najwyższej klasy produktów w optymalnej cenie. Od projektu do technologii, procesów, produkcji, materiałów i usług, innowacja jest dla nas czymś więcej niż stanem umysłu. Pozwala nam być pionierami na tych wszystkich polach.

Oznacza dla nas podążanie ścieżką odwagi, odkrywanie niezbadanych gruntów, wykonywanie ruchu w odpowiednim momencie oraz zdolność budowania lojalności w naszych klientach poprzez dbanie o ich zachwyty.

# Nasz Kodeks Etyczny

## **CZYM JEST KODEKS ETYCZNY?**

Kodeks Etyczny to zestaw głównych wytycznych, które obowiązują w przypadku wszystkich naszych działań, codziennie. To zasady etyczne, stanowiące podstawę wartości fundamentalnych.

## **DLA KOGO JEST PRZEZNACZONY?**

Kodeks Etyczny dotyczy wszystkich zatrudnionych w Grupie, niezależnie od ich stanowiska czy tytułu. Obowiązuje również w spółkach zależnych i wszelkich podmiotach zarządzanych bądź kontrolowanych przez Grupę.

## **JAK NALEŻY GO STOSOWAĆ?**

Każda osoba, począwszy od pracowników Grupy Beneteau poprzez dyrektorów aż po członków zarządu, ma obowiązek przestrzegać Kodeksu. Dla naszych dostawców, klientów i innych partnerów biznesowych sporządzony został kodeks w którym dzielimy się oczekiwaniami Grupy w kwestiach etycznych. Kodeks Postępowania wyznacza odpowiednie postępowanie, promuje dobre i piętnuje złe postawy.

Kodeks etyczny dostępny jest w języku angielskim, francuskim, słoweński, włoskim i polskim. Dostępny jest na stronie internetowej Grupy Beneteau pod adresem:

[beneteau-group.com](http://beneteau-group.com)

1.

# Uczciwość

W STOSUNKU DO NASZYCH  
PRACOWNIKÓW I ŚRODOWISKA  
NATURALNEGO



## 1.1 RÓWNE SZANSE I SZACUNEK DLA PRAW CZŁOWIEKA

Grupa Beneteau jest zaangażowana w zapewnienie równych szans i jednakowego traktowania w kwestiach zatrudnienia, awansów, szkoleń zawodowych, warunków pracy i ochrony socjalnej bez względu na pochodzenie, płeć, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną czy poglądy polityczne. By wcielić tę ideę w życie, grupa wspiera również osoby z niepełnosprawnościami czy ograniczeniami zawodowymi.

Grupa Beneteau działa na rzecz przeciwdziałania przemocy psychicznej, fizycznej czy seksualnej. Chcemy, by atmosfera w środowisku pracy była zdrowa i umożliwiała każdemu z pracowników rozwijanie swojego potencjału.

Grupa Beneteau dba o środowisko pracy, które pozwala na zachowanie indywidualnych różnic, zachęca do wychodzenia z inicjatywą i zapewnia szanse na rozwój osobisty. Zawsze współpracujemy z partnerami reprezentującymi naszych pracowników.

Grupa Beneteau zachęca pracowników do dzielenia się pomysłami, które mają na celu doskonalenie firmy. Innowacyjne pomysły w obszarach wykraczających poza dział danego pracownika są zawsze mile widziane.

Grupa Beneteau nieustannie walczy z wyzyskiem związanym z pracą przymusową i pracą dzieci. Współpracując ze stronami trzecimi Grupa upewnia się, że stosują się one do najlepszych praktyk opisanych w dokumentach umów oraz w Kodeksie Postępowania.

## 1.2 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO



*Ochrona zdrowia i dbanie o bezpieczeństwo każdego z naszych pracowników jest kluczową zasadą.*

**Hervé GASTINEL**  
Dyrektor Generalny

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników są kwestiami priorytetowymi w działaniach Grupy Beneteau.

Grupa dba, aby zagwarantować bezpieczne środowisko pracy każdej z zatrudnionych w halach produkcyjnych oraz biurach osób. Obejmuje to również dostawców, klientów oraz gości.

W trosce o ogólne zdrowie i bezpieczeństwo oficjalnie zakazuje się wnoszenia i przyjmowania alkoholu oraz środków psychoaktywnych na terenie obiektów należących do Grupy Beneteau.

Palenie wyrobów tytoniowych zabronione jest we wszelkich halach produkcyjnych za wyjątkiem specjalnie wyznaczonych w tym celu miejsc.

## 1.3 SZACUNEK DLA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Grupa Beneteau, będąc świadomą wpływu jej przemysłowych działań oraz produktów na środowisko naturalne, stworzyła strategię środowiskową opierającą się na dwóch kluczowych założeniach:

- zmniejszaniu wpływu jej działań na środowisko naturalne,
- ograniczaniu śladu środowiskowego produktów.

Działania te odpowiadają wytycznym systemu zarządzania środowiskiem zgodnym z certyfikatami ISO 14001 oraz ISO 50001.

## 1.4 OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Każdy ma prawo do ochrony swoich danych osobowych (danych pozwalających na zidentyfikowanie bądź rozpoznanie: nazwisko, imię, adres e-mail, numer telefonu, adres IP itp.).

Bardzo zależy nam na zachowywaniu przejrzystych i uczciwych standardów przy gromadzeniu i przetwarzaniu danych osobowych. Zapewniamy pełne bezpieczeństwo w ich archiwizowaniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2.

# Uczciwość

NASZYCH PRAKTYK  
BIZNESOWYCHDES





## 2.1 SZCZERE I TRWAŁE RELACJE Z KLIENTAMI



**Annette ROUX**  
Dyrektor Beneteau  
SA i Prezes Fundacji  
Beneteau

*Musimy jasno zdawać sobie sprawę z tego, że nasi klienci byli i są naszym największym źródłem inspiracji. Wskazywali nam kierunek rozwoju w stronę tworzenia coraz większych łodzi odpowiadających ich aspiracjom. Ta niezwykle ciekawa współpraca zaowocowała powstaniem nowego sektora.*

Grupa Beneteau nie przestaje być innowacyjna, kreatywna i produktywna dążąc do osiągnięcia doskonałości. Obowiązkiem Grupy jest zapewnienie klientom satysfakcji i przyjemności. By to osiągnąć, niezbędne jest zagwarantowanie bezpieczeństwa i wysokiej jakości naszych produktów.

Każdy pracownik powinien o to dbać.

## 2.2 UCZCIWA KONKURENCJA

Duchowi rozwoju, który napędza Grupę Beneteau w jej działaniach, towarzyszy zachowanie troski o ściśle respektowanie zasad wolnej konkurencji.

Relacje Grupy Beneteau z jej dostawcami oparte są na zasadach bezstronności, lojalności, uczciwości, poufności i profesjonalizmu. Grupa kładzie również nacisk na uszanowanie własności intelektualnej oraz tajemnic przemysłowych jej dostawców.

Specjalne zespoły wybierają dostawców oraz dokonują zakupów towarów i usług, bazując na obiektywnej ocenie zgodności, konkurencyjności, jakości, renomy oraz ceny.

Dostawcy Grupy Beneteau muszą dostarczyć gwarancję jakości oferowanych dóbr i usług jak również zapewnienia warunków pracy nienaruszających praw człowieka, międzynarodowych konwencji oraz przepisów.

## 2.3 ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Grupa Beneteau jako lider rynku łodzi wypoczynkowych oraz mobilnych domów musi być szczególnie wyczulona w kwestii tego typu konfliktów.

Pracownicy mają obowiązek zapobiegać lub unikać wszelkich sytuacji prowadzących do rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu pomiędzy interesami osobistymi i tymi Grupy Beneteau. Interesy osobiste należy rozumieć w najszerszym z kontekstów, gdyż dotyczą one korzyści osiągniętych nie tylko przez pracowników, ale też przez osoby lub podmioty z nimi związane.

## 2.4 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPÓWKARSTWU

Grupa Beneteau jest zdecydowanie przeciwna wszelkim formom korupcji, w tym łapkówkarstwu, i w pełni oddana przestrzeganiu przepisów antykorupcyjnych.

Oczekujemy, że żaden z naszych pracowników, wykorzystując swoje stanowisko, nie będzie przyjmował bądź oferował, zarówno pośrednio jak i bezpośrednio żadnych kwot pieniężnych, prezentów, usług lub innego rodzaju korzyści w kontaktach z urzędnikami państwowymi, politykami, partiami politycznymi lub innymi osobami bądź podmiotami, które to korzyści skutkowałyby wykonaniem lub zaniechaniem wykonania czynności związanych z ich stanowiskiem.

Grupa Beneteau zapewnia najbardziej narażonym na ryzyko związane z korupcją pracowników szkolenia zwiększające świadomość w tym temacie.

## 2.5 PODARUNKI I PRZYSŁUGI BIZNESOWE

Podarunki i przysługi biznesowe oznaczają oferowanie, namawianie bądź finansowanie, bezpośrednio lub pośrednio, prezentów lub innych korzyści stronom trzecim lub partnerom biznesowym.

Podarunki i przysługi mogą wpływać na podejmowane decyzje. By upewnić się, że każdy pracownik działa całkowicie niezależnie, tego typu praktyki dozwolone są wyłącznie w zakresie określonym w Kodeksie Postępowania Grupy, zgodnym z dobrymi praktykami biznesowymi oraz przepisami.

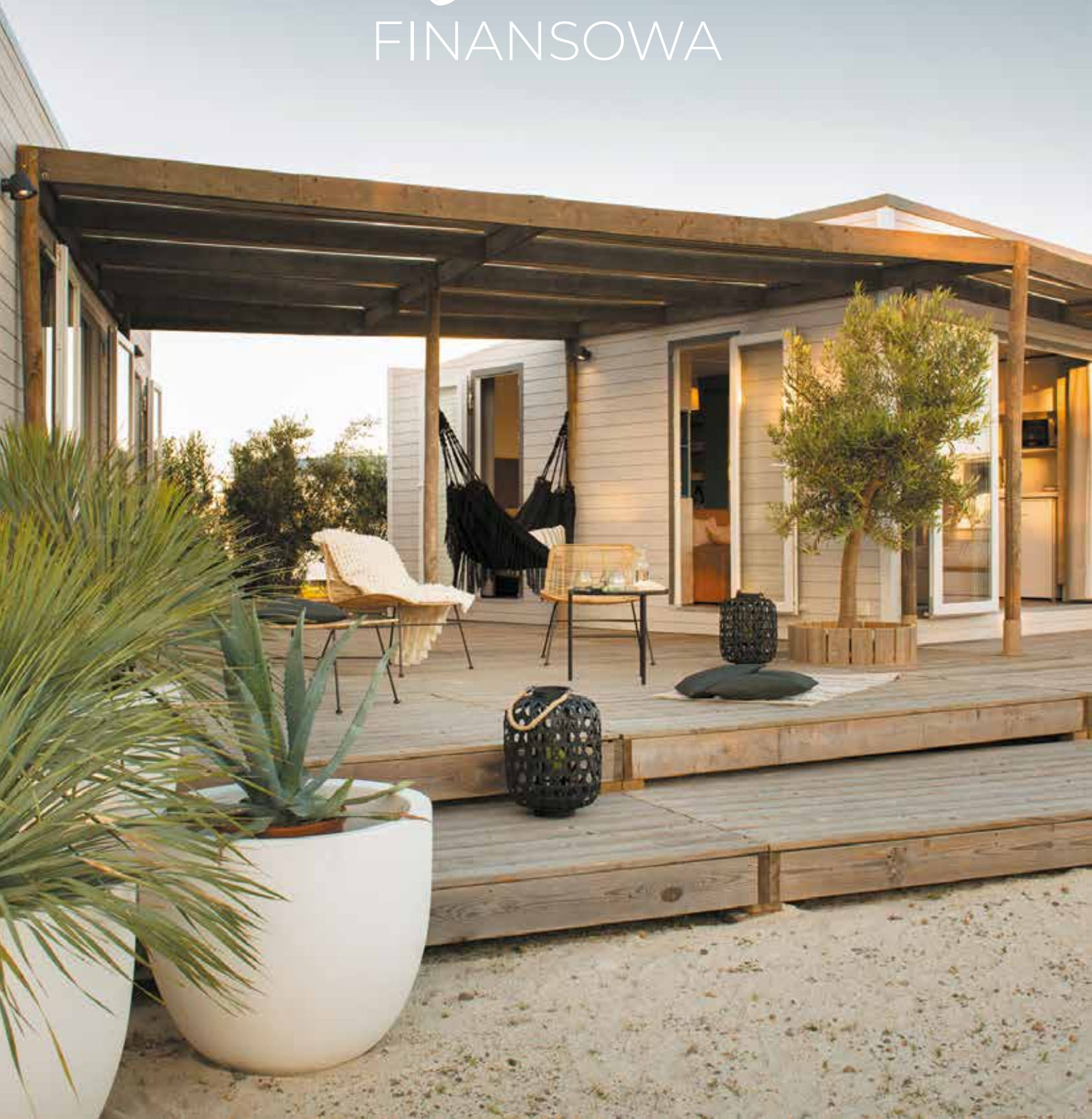
## 2.6 FIRMOWE ZASADY DOBROCZYNNOŚCI I SPONSORINGU

W zgodzie ze swymi przekonaniem, w centrum których znajduje się człowiek, Grupa Beneteau angażuje się w życie społeczne. By zapobiec nadużyciom w strefie sponsoringu i filantropii należy się stosować do wytycznych Grupy.

3.

# Integralność

FINANSOWA



### **3.1 WIARYGODNOŚĆ I DOKŁADNOŚĆ SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH**

Dla Grupy Beneteau ważne jest, by jej relacje z udziałowcami i partnerami oparte były na pewności i zaufaniu wykraczającym poza określone prawem ramy. Zależy nam na zagwarantowaniu rzetelności, dokładności i przejrzystości w zakresie informacji finansowych. Dane księgowo i finansowe muszą być dokładne, pełne i muszą w rzeczywisty sposób przedstawiać dokonywane operacje.

### **3.2 PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY**

Grupa Beneteau jest zaangażowana w walkę z praniem pieniędzy i wprowadza w życie procesy dające duży stopień pewności co do legalnego pochodzenia środków finansowych.

Co istotne – Grupa dobrze zna swoich klientów i jest niezwykle czujna względem wszelkich nietypowych zamówień lub płatności.

### **3.3 PRZECIWDZIAŁANIE WYKORZYSTYWANIU INFORMACJI WEWNĘTRZNYCH**

Grupa Beneteau nie chce ograniczać pracowników w kwestii zakupu jej akcji. Niezbędne jest jednak przestrzeganie zasad dotyczących wykorzystywania informacji wewnętrznych.

Każdy z pracowników oraz dyrektorów Grupy Beneteau, który czerpie korzyści z „poufnych” informacji, musi być świadomy, że może podlegać przepisom o handlu informacjami wewnętrznymi.

Informację poufną określa się jako informację, która nie została upubliczniona, a którą rozsądni inwestorzy wykorzystaliby zapewne przy podejmowaniu decyzji o inwestycjach. Informacja taka dotyczyć może Grupy, jej klientów, dostawców lub jakiegokolwiek firmy mającej związek z Grupą.

# 4. *Ochrona* ZASOBÓW FIRMOWYCH



#### 4.1 **POUFNOŚĆ INFORMACJI SZCZEGÓLNIIE CHRONIONYCH**

Wszyscy pracownicy muszą dbać o poufność niejawnych informacji, ujawnienie których mogłoby zaszkodzić Grupie. Każda objęta tajemnicą informacja pochodząca od naszych dostawców, klientów czy innych partnerów również musi być chroniona.

Informacja taka nie może być ujawniona żadnym stronom trzecim, poza wyjątkami dopuszczonymi prawnie.

Obowiązek dotrzymania tajemnicy pozostaje w mocy po opuszczeniu Grupy przez pracowników.

#### 4.2 **OCHRONA AKTYWÓW**

Na aktywa Grupy składają się zarówno elementy materialne (budynki, maszyny, przedmioty), jak i niematerialne (własność intelektualna, plany, dane technologiczne).

Mienie Grupy Beneteau używane może być tylko w celach zawodowych. Każdy z pracowników musi upewnić się, że nie wykorzystuje w nieodpowiednich celach, nie niszczy, nie marnuje lub nie kradnie należących do Grupy zasobów. Tego typu praktyki są dla Grupy szkodliwe zarówno z ekonomicznej jak i operacyjnej perspektywy.

5.

# Procedura

INFORMOWANIA O  
NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH



Grupa Beneteau wdraża procedurę informowania o nieprawidłowościach, która ma umożliwić każdemu z pracowników Grupy zawiadanie o działaniach stojących w sprzeczności z Kodeksem Etycznym.

W zależności od zasad obowiązujących w kraju zamieszkania i wykonywania zawodu, pracownicy mogą swobodnie informować swoich przełożonych bądź Dział Kadr o obawach co do potencjalnie nieetycznych lub nielegalnych działań.

Wobec zgłaszającego nieprawidłowości pracownika nie zostaną podjęte żadne działania dyskryminujące lub odwetowe, o ile działał on w dobrej wierze, bez zamiaru wyrządzenia szkody, nawet jeżeli ujawnione fakty okazałyby się nieprawidłowe lub nie prowadziły do podjęcia żadnych działań.

Osoby, których dotyczą zgłoszone informacje, zostają o tym powiadomione zaraz po zakończeniu niezbędnych procedur. Mają one prawo poprawić bądź usunąć wszelkie dotyczące ich dane, które okażą się niedokładne, niepełne, błędne lub nieaktualne.

Wszelkie zgłoszenia ujawniające zachowanie niebędące w zgodzie z Kodeksem Etycznym Grupy prowadziły będą do działań naprawczych, i/lub postępowania dyscyplinarnego, i/lub postępowania sądowego.



GRUPE  BENETEAU

[beneteau-group.com](http://beneteau-group.com)

SKUPINA BENETEAU

Beneteau S.A. - 16 boulevard de la Mer - CS 43319 - 85803 Saint Gilles Croix de Vie - FRANCE

Tel +33 (0)2 51 26 88 50 - Faks +33 (0)2 51 26 88 64