



Eficienți

KODEKS

Kazalo

UVOD	5
NAŠ ETIČNI KODEKS	6
1. INTEGRITETA V ODNOSU DO NAŠIH ZAPOSLENIH IN OKOLJA	8
1.1 Enake možnosti in spoštovanje človekovih pravic	9
1.2 Zdravje in varnost	9
1.3 Skrb za okolje	9
1.4 tvo osebnih podatkov	9
2. INTEGRITETA V POSLOVNI PRAKSI	10
2.1 Pristni in trajnostni odnosi s strankami	12
2.2 Spoštovanje svobodne konkurence	12
2.3 Preprečevanje navzkrižja interesov	12
2.4 Preprečevanje korupcije in podkupovanja	13
2.5 Poslovna darila	13
2.6 Dobrodelna dejavnost in sponzorstvo podjetja	13
3. FINANČNA INTEGRITETA	14
3.1 Zanesljivost in točnost računovodskih izkazov in računovodskega poročanja	15
3.2 Preprečevanje pranja denarja	15
3.3 Preprečevanje trgovanja na podlagi notranjih informacij	15
4. ZAŠČITA SREDSTEV PODJETJA	16
4.1 Zaupnost občutljivih informacij	17
4.2 Zaščita sredstev	17
5. POSTOPEK RAZKRIVANJA NEPRAVILNOSTI	18

Uvod



Jérôme de Metz

Predsednik upravnega odbora



Skupina Beneteau je zrasla na močnih človeških, družinskih in podjetniških vrednotah: na strasti, predajanju znanja in izkušenj, zmagah in drznosti.

Te vrednote so prispevale k njenemu svetovnemu uspehu. Ne glede na naš položaj, z vsakodnevnim upoštevanjem Kodeksa ravnanja bomo prispevali k vzdrževanju našega ugleda in hkrati bomo ravnali v interesu vseh naših deležnikov.

Pričujoči Kodeks ravnanja razvija načela, opredeljena v Etičnem kodeksu, in mora služiti kot vodnik za vse zaposlene v Skupini in njenih strukturah upravljanja.

... Predstavlja našo zavezanost in pričakovanja v odnosu do čisto vsakega od naših deležnikov – zaposlenih, strank, dobaviteljev, trgovcev in drugih partnerjev.



Hervé Gastinel

Glavni izvršni direktor



Claude Brignon

Predsednik etične komisije



Ob dopolnitvi Etičnega kodeksa je Kodeks ravnanja usklajen z globalnimi zavezami Skupine. Postavljati mora temelje za vse naše zaposlene in hkrati dolgoročno vključevati tudi naše dobavitelje, trgovce in naše stranke.

... Preberite si ta Kodeks in poskrbite, da se bo upošteval. Posodobljali ga bomo v skladu z vašimi opombami.

Naše vrednote

Strast

Strast je vsakodnevno vodilna sila delavcev Skupine Beneteau

Od plovil pa do mobilnih hišk, strast naših zaposlenih je vidna na vseh naših izdelkih, naši fini izdelavi in industrijski spretnosti. Ena izmed glavnih prednosti naših zaposlenih je njihova sposobnost, da uporabijo vse svoje izkušnje in ustvarjajo raznolike modele, ki odgovarjajo potrebam naših strank in jim omogočijo, da živijo svoje sanje. Naša strast sprošča našo ustvarjalno sposobnost in energijo. Odraža se na našem edinstvenem znanju in usmerja naš odnos do poslovanja. Spodbuja nas, da v največji možni meri zadovoljujemo naše stranke in jim nudimo najboljšo možno storitev, kjer koli na svetu že so.

Predajanje znanja in izkušenj

Močna vrednota, ki za nas pomeni pristnost in spoštljivost, pa tudi dolžnost, da Skupini in njenim strankam omogočamo, da posegajo višje in dlje

enjamin Bénéteau in generacije avanturistov, ki so se v zadnjih 130 letih od njene ustanovitve pridružili Skupini, so nam predali svoje enkratno znanje, brez-kompromisne standarde, občutek neodvisnosti, spoštovanje posameznika ter željo po napredku. Še pomembneje, zaupali so nam svoje ambicije, ki so omogočile mnogim, da uživajo v občutku svobode. Prejemanje ravno toliko kot dajanje. V to trdno verjamemo.

Zmaga

Več kot le vrednota, to je del naše genetske strukture, neposredno iz morja usmerja naša dejanja in odločitve

Medtem ko vsak meri svojo stopnjo zavzetosti, smo mi našo izbrali že davno tega tako, da smo prepovedali besedi "nemogoče" in "nikoli". Z vodilnega položaja na področju jadrnanja smo se uspešno preusmerili na motorne čolne in tako razširili našo ponudbo, okrepili smo ponudbo na mednarodnih trgih, razširili našo dejavnost na izdelavo mobilnih hišk, z digitalno transformacijo in ustvarjanjem novih storitev smo poenostavili prakse in uporabe ... To je le nekaj primerov v temu duhu, ki nam omogočajo, da smo resnično med najboljšimi. Zmaga pomeni umetnost premikanja meja in zmaga leži v srcu Skupine Beneteau.

Drznost

Presega preteklost Skupine in podpira njeno rast

Od prvega motoriziranega čolna za lov na sardine leta 1910, do univerzalnega digitalnega vmesnika SHIP CONTROL leta 2017 ter začetka prve proizvodnje enotrupne foiling jadrnice - Figaro Beneteau 3 - leta 2018, našo preteklost zaznamujejo inovacije, tako majhne, kot velike. Več kot 130 let vse znamke Skupine vodi naša zavezanost k inovacijam inboljšavam v delovanju, predvidevanje želja in pričakovanj uporabnikov, razvoj najbolj inovativnih materialov in odlikovanje visoko zmogljivih izdelkov po najboljši ceni. Od arhitekture do zasnove, tehnologije, postopkov, proizvodnje, materialov in storitev, gre za več kot stanje duha. Inovacije so tiste, ki nam omogočajo, da smo pionirji na vseh področjih.

Za nas to pomeni gojenje drznega pristopa za prodor na nova področja, pogum za osvajanje ob pravem času, pa tudi zmožnost gradnje lojalnosti naši strank tako, da v njih vzbujamo občudovanje.

Naš Etični kodeks

KAJ JE ETIČNI KODEKS?

Etični kodeks določa načela za ravnanje posameznika in kolektiva, ki nas morajo voditi pri vsem, kar dnevno počnemo. Podaja okvir temeljnih vrednot.

KOMU JE NAMENJEN?

Etični kodeks velja za vse zaposlene v Skupini, ne glede na njihovo vlogo ali naziv. Velja tudi za podružnice ter vse druge pravne osebe, ki jih Skupina upravlja ali nadzoruje.

KAKO GA UPORABLJATI?

Kodeks je bil sestavljen, da lahko naši dobavitelji, stranke in drugi poslovni partnerji poznajo pričakovanja Skupine v zvezi z etičnim vedenjem. Ta Kodeks ravnanja opredeljuje ravnanje, ki ga moramo privzeti, vedenje, ki ga želimo spodbujati, in takšno, ki ga je treba prepovedati.

Etični kodeks je na voljo v angleškem, francoskem, slovenski, italijanskem in poljskem jeziku in si ga lahko naložite s spletne strani Skupine Beneteau:

beneteau-group.com

1. *Integriteta*

V ODNOSU DO NAŠIH
ZAPOSLENIH IN OKOLJA



1.1 ENAKE MOŽNOSTI IN SPOŠTOVANJE ČLOVEKOVIH PRAVIC

Skupina Beneteau je zavezana k zagotavljanju enakih priložnosti in obravnave kar zadeva zaposlovanje, napredovanje, strokovno usposabljanje, delovne pogoje in socialno zaščito, ne glede na etnično poreklo, spol, invalidnost, starost, spolno usmerjenost, politična stališča ali versko prepričanje. Da bi enake možnosti lahko postale resničnost, moramo ukrepati in podpirati invalide ter osebe z omejitvami na delovnem mestu.

Skupina Beneteau je zavezana k obravnavi psihičnega in spolnega nasilja, da bi zagotovili zdravo delovno okolje, v katerem lahko vsak zaposleni uresniči svoj potencial.

Skupina Beneteau bo še naprej ohranjala delovno okolje, ki omogoča razlike med posamezniki, podpirala bo pobude posameznikov in zagotavljala možnosti za osebno rast in napredek. Kadar je to mogoče, Skupina Beneteau zagotavlja sodelovanje s predstavniki partnerjev svojih zaposlenih.

Skupina Beneteau spodbuja zaposlene, da delijo svoje zamisli in s tem pomagajo izboljševati podjetje. Cenjene so prav vse inovativne ideje na vseh področjih, ne samo ideje s področja, na katerem zaposleni deluje.

Skupina Beneteau je v svojih odnosih s tretjimi osebami zavezana k boju proti prisilnemu delu in delu otrok in zagotavlja, da se spoštuje njena najboljša praksa, predstavljena v različnih pogodbenih dokumentih ter Kodeksu ravnanja.

1.2 ZDRAVJE IN VARNOST



Varovanje fizične integritete in varnosti vsakega našega zaposlenega je absolutna vrednota.

Hervé GASTINEL
Glavni izvršni direktor

Zdravje in varnost naših zaposlenih sta v središču organizacije delovanja Skupine Beneteau.

Skupina Beneteau je zavezana k zagotavljanju varnega delovnega mesta za vse (zaposlene in dobavitelje), ki delajo v njenih proizvodnih enotah

in pisarnah, kot tudi za njene stranke in obiskovalce.

Da bi zaščitili zdravje in varnost vsakogar, je uradno prepovedano prinašati kakršne koli alkoholne pijače ali psihotropne snovi v prostore Skupine Beneteau ali jih uživati na njenih lokacijah.

Kajenje je prepovedano v vseh proizvodnih prostorih, razen v prostorih, določenih za ta namen.

1.3 SKRIB ZA OKOLJE

Skupina Beneteau se zaveda vpliva svoje industrijske dejavnosti in izdelkov na okolje, zato je uvedla okoljski pristop, grajen okoli dveh osnovnih zavez:

- Zmanjšanje okoljskega vpliva dejavnosti,
- Omejitev okoljskega odtisa izdelkov.

Ti izzivi se ujemajo s cilji iz programa ravnanja z okoljem, uvedenega s certifikatoma ISO 14001 in ISO 50001.

1.4 VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Vsakdo ima pravico do zagotovila varstva svojih podatkov (podatkov, ki omogočajo identifikacijo posameznikov ali s pomočjo katerih je možna prepoznavna: priimek, ime, naslov elektronske pošte, telefonska številka, IP naslov itd.).

Skupina Beneteau je zavezana k zbiranju in obdelavi osebnih podatkov na pošten in transparenten način in hkrati k zagotavljanju popolne varnosti pri njihovem hranjenju v skladu z veljavnimi predpisi.

2.

Integriteta

V POSLOVNI PRAKSI



2.1 PRISTNI IN TRAJNOSTNI ODNOSI S STRANKAMI



Naše stranke so od vedno bile in bodo še naprej naš glavni vir navdiha. Usmerjajo nas, da se razvijamo, da izdelujemo vedno večja plovila, sledimo njihovim željam in to izjemno zanimivo sodelovanje je pripeljalo do nastanka novega sektorja.

Annette ROUX

Direktorica Beneteau SA
in predsednica Fundacije Beneteau

Skupina Beneteau neprestano razvija inovacije, ustvarja in izboljšuje z namenom doseganja odličnosti. Dolžnost skupine je, da strankam zagotavlja večje zadovoljstvo in veselje. Da pa bi to dosegla, mora jamčiti varnost in kakovost naših izdelkov.

Dolžnost čisto vsakega zaposlenega je, da to zagotavlja.

2.2 SPOŠTOVANJE SVOBODNE KONKURENCE

Ob strogem spoštovanju svobodne konkurence se razvija duh zmage, ki žene Skupino Beneteau naprej.

Odnosi Skupine Beneteau z njenimi dobavitelji temeljijo na načelih nepristranskosti, lojalnosti, integritete, zaupnosti in profesionalnosti. Skupina je zavezana tudi k spoštovanju pravic intelektualne lastnine in pravic industrijske tajnosti dobaviteljev.

Dobavitelje izbirajo in blago in storitve kupujejo namenske ekipe znotraj družbe, ki temeljijo na objektivni oceni zakonitosti, konkurenčnosti, kakovosti, ugledu in ceni.

Dobavitelji Skupine Beneteau morajo zagotavljati jamstva v zvezi s kakovostjo nujenega blaga in storitev ter njihovih delovnih pogojev, ki temeljijo na spoštovanju temeljnih človekovih pravic, mednarodnih konvencij ter zakonodaje.

2.3 PREPREČEVANJE NAVZKRIŽJA INTERESOV

Ker je Skupina Beneteau vodilna družba na trgu za rekreacijska plovila in mobilne hiške, mora biti še posebej pozorna na to vrsto konfliktov.

Dolžnost zaposlenih je, da preprečijo ali se izognejo kakršni koli situaciji, ki bi lahko ustvarila ali potencialno vodila do dejanskega ali navideznega navzkrižja med osebnimi interesi in interesi Skupine Beneteau. Osebne interese moramo razumeti v najširšem smislu, kajti le-ti zadevajo osebne interese zaposlenih in katerih koli posameznikov ali pravnih oseb, povezanih z njimi.

2.4 PREPREČEVANJE KORUPCIJE IN PODKUPOVANJA

Skupina Beneteau odločno nasprotuje kakršnim koli oblikam korupcije, vključno s podkupovanjem, in je zavezana k zagotavljanju skladnosti s protikorupcijsko zakonodajo.

Pričakujemo, da noben od naših zaposlenih ne sprejme ali ponudi, bodisi neposredno ali posredno, v povezavi s svojim položajem, nobenih plačil v denarju, daril, storitev ali drugih vrst ugodnosti pri delu z javnimi uslužbenci, politiki, političnimi strankami ali katerimi koli drugimi posamezniki ali pravnimi osebami, pri čemer se te osebe strinjajo, da bodo izvedle ali se vzdržale določene dejavnosti v povezavi z njihovo dejavnostjo ali položajem.

Zaposlenim, ki so najbolj izpostavljeni tveganjem goljufij in korupcije, Skupina Beneteau nudi svojim usposabljanje za izboljševanje razumevanja le-tega.

2.5 POSLOVNA IN VLJUDNOSTNA DARILA

Poslovna ali vljudnostna darila pomenijo ponujanje, nagovarjanje na ali financiranje, bodisi neposredno ali posredno, daril ali drugih prednosti v korist tretje osebe ali poslovnega partnerja.

Poslovna ali vljudnostna darila lahko vplivajo na odločitve. Da bi zagotovili, da vsak zaposleni lahko deluje popolnoma samostojno, je ta vrsta prakse dovoljena izključno znotraj meja, ki jih določa Kodeks ravnanja Skupine, v skladu z zakonitimi poslovnimi praksami, zakonodajo in standardnim načinom delovanja.

2.6 DOBRODELNA DEJAVNOST IN SPONZORSTVO PODJETJA

Skupina Beneteau je v skladu s prepričanji, osredotočenimi na ljudi, zavezana tudi k povezovanju s širšo skupnostjo. Da bi preprečili zlorabe, smernice za dobrodelno dejavnost družbe in sponzorstvo opredeljujejo pravila, ki jih je potrebno upoštevati.

3.

Finančna
INTEGRITETA



3.1 ZANESLJIVOST IN TOČNOST RAČUNOVODSKIH IZKAZOV IN RAČUNOVODSKEGA POROČANJA

Pomembno je, da Skupina Beneteau vzdržuje odnose s svojimi delničarji in partnerji, ki temeljijo na zaupanju in se ne osredotočajo izključno na regulativne zahteve. Skupina je torej zavezana k zagotavljanju zanesljivosti in točnosti svojih računovodskih izkazov in računovodskega poročanja ter njihove popolne preglednosti. Finančne in računovodske informacije morajo biti točne, popolne in morajo učinkovito odražati izvedeno delovanje.

3.2 PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA

Skupina Beneteau je zavezana k preprečevanju pranja denarja z vzpostavitvijo postopkov, ki omogočajo razumno raven zagotovila kar zadeva zakonitost sredstev.

Pomembno je, da dobro pozna svoje stranke in je izjemno pozorna na kakršna koli nenavadna plačila ali naročila.

3.3 PREPREČEVANJE TRGOVANJA NA PODLAGI NOTRANJIH INFORMACIJ

Skupina Beneteau ne želi omejevati svobode svojih zaposlenih, ki želijo osebno vlagati v nakup delnic Beneteau SA. Vendar pa morajo spoštovati duh pravil, ki zadevajo trgovanje na podlagi notranjih informacij.

Vsak zaposleni in vodilni delavec Skupine Beneteau, ki ima koristi od "privilegiranih" informacij, se mora zavedati, da zanj lahko velja zakonodaja o preprečevanju trgovanja na podlagi notranjih informacij.

Zakon opredeljuje privilegirane informacije kot informacije, ki niso bile razkrite javnosti in jih bo razumno število vlagateljev lahko uporabilo kot del podlage za svoje naložbene odločitve. Ta informacija lahko zadeva Skupino, njene stranke, dobavitelje in katere koli družbe, ki so v stiku s Skupino.

4.
Zaščita
SREDSTEV PODJETJA



4.1 ZAUPNOST OBČUTLJIVIH INFORMACIJ

Vsi zaposleni morajo zagotoviti zaupnost vseh informacij, na katere so bili opozorjeni in ki niso dostopne javnosti, in katerih razkritje bi lahko imelo negativne posledice za Skupino. Vse občutljive informacije, ki jih predložijo dobavitelji, naše stranke ali drugi partnerji, morajo ravno tako biti zaščitene.

Teh ni dovoljeno razkrivati nobeni tretji osebi, razen v primerih, ki jih dovoljuje zakonodaja.

Ta obveza glede zaupnosti velja tudi po tem, ko so zaposleni že zapustili Skupino.

4.2 ZAŠČITA SREDSTEV

Sredstva Skupine zajemajo tako materialne elemente (npr. zgradbe, stroje in blago) kot nematerialne elemente (npr. intelektualno lastnino, načrte, tehnološke podatke).

Sredstva Skupine Beneteau se lahko uporabljajo izključno v namene stroke.

Vsak delavec mora zagotoviti, da ne nepravilno uporablja ali poškoduje, zapravi ali ukrade kakršnih koli sredstev Skupine. Takšna praksa škoduje Skupini tako iz gospodarskega kot operativnega vidika.

5.

Postopek

RAZKRIVANJA NEPRAVILNOSTI



Skupina Beneteau vzpostavlja postopek razkrivanja nepravilnosti. Vsi zaposleni v Skupini morajo imeti možnost, da poročajo o kakršnem koli vedenju, ki bi lahko pomenilo kršitev tega Etičnega kodeksa.

V skladu s pravili, ki veljajo v državi, v kateri živijo in delajo, lahko vsak zaposleni prosto poroča svojemu nadrejenemu ali oddelku za človeške vire o kakršnih koli pomislekih, ki jih ima v zvezi z morebitnimi nezakonitimi ali neetičnimi praksami.

Proti zaposlenemu ni dovoljeno sprejemati nobenih diskriminatornih ali kazenskih ukrepov, pod pogojem, da je ukrepal v dobri veri, brez kakršnega koli namena škodovanja, čeprav se izkaže, da so dejstva v zvezi s prijavo netočna ali da ne vodijo do nadaljnjih ukrepov.

Osebe, vpletene v postopek razkrivanja nepravilnosti, je treba kolikor je mogoče hitro obvestiti, odvisno od kakršnih koli pripravljanih ukrepov, ki jih je morda potrebno izvesti vnaprej. Pravico imajo do popravka in/ali izbrisa kakršnih koli podatkov, ki jih zadevajo in za katere se zdi, da so netočni, nepopolni, napačni ali zastareli.

Kakršna koli poročila, ki prepoznavajo ravnanje, ki ni v skladu z Etičnim kodeksom, vodijo h korektivnim in/ali disciplinskim ukrepom in/ali sodnim postopkom.

GRUPE  BENETEAU

beneteau-group.com

SKUPINA BENETEAU

Beneteau S.A. - 16 boulevard de la Mer - CS 43319 - 85803 Saint Gilles Croix de Vie - FRANCE

Tel +33 (0)2 51 26 88 50 - Faks +33 (0)2 51 26 88 64